

Tips en aanbevelingen aan MKB-werkgevers met betrekking tot stagiaires MBO en HBO

februari 2020



Inleiding

De werkgroep Arbeidsmarkt en Onderwijsgroep van MKB-Amsterdam wil bijdragen aan het beter functioneren van de arbeidsmarkt in de Metropoolregio Amsterdam. Voor 2019 hebben we het volgende thema gekozen waar we ons als werkgroep voor hebben ingezet.

*“Hoe kunnen we bewerkstelligen dat het MKB en de
MBO & HBO onderwijsinstellingen elkaar beter kunnen vinden
inzake het vervullen van stage plaatsen.”*

De achterliggende gedachte voor dit thema is dat MKB werkgevers er groot belang bij hebben om starters op de arbeidsmarkt (stagiaires en 1^e baan) binnen te halen. In de huidige krappe arbeidsmarkt is dit belang nog nadrukkelijker aanwezig. De verwachting van arbeidsmarktexperts is dat de arbeidsmarktkrapte de komende jaren zal blijven vanwege de vergrijzing.

Uit eigen ervaring, en van horen zeggen, wisten wij dat stages niet altijd vlekkeloos verlopen. Verwachtingen waar niet aan wordt voldaan, onbegrip, miscommunicatie en het feit dat

onderwijsinstellingen en MKB bedrijven elkaar onvoldoende weten te vinden, zijn oorzaken hiervan.

Onze aanbevelingen komen voort uit 8 interviews met contactpersonen bij ROC TOP, ROC van Amsterdam, Hogeschool In Holland en Hogeschool van Amsterdam. Uit de interviews is gebleken dat er overeenkomsten en verschillen zijn tussen de verschillende opleidingsniveaus. Een samenvatting van de interviews zijn vertaald in onderstaande aanbevelingen.

De onderwijsinstellingen zoeken naar intensievere samenwerking met bedrijfsleven. Ze organiseren evenementen voor werkgevers om het bedrijfsleven beter te betrekken bij het onderwijs. Dit is dan ook een oproep aan MKB stage-werkgevers om een samenwerking aan te gaan met de onderwijsinstelling waar de stagiaires vandaan komen.

Wij, de leden van de werkgroep, hopen dat de aanbevelingen in deze whitepaper zal bijdragen aan succesvolle stages voor de MKB werkgever en voor de stagiair. Heel veel succes!

Werkgroep Arbeidsmarkt & Onderwijs van MKB-Amsterdam

[Peter Herrebout](#), [Karim Akhlal](#), [Alain Camonier](#), [Michal van Dantzig](#)

Tips en aanbevelingen

MBO niveau 1, 2, 3 en 4

1. Goede communicatie en verwachtingsmanagement tussen onderwijsinstelling, student en de stage-werkgever is essentieel.
2. 1 op 1 matching is belangrijk. Sluit de stage goed aan op wat de student nodig heeft? Past de student goed in het bedrijf?
3. Om leerwerkbedrijf zijn voor MBO studenten is een erkenning nodig van het [SBB](#). Het SBB kent de erkenning toe op basis van het juiste kwalificatiedossier (aanverwante beroepen) en bepaalt het niveau van de stageplek (MBO 1, 2,3, 4).
4. Een stageplek moet interessant zijn voor de student zodat de stagiair zich kan ontwikkelen en een nuttige bijdrage kan leveren. Als de taken te eenzijdig zijn, en van onvoldoende niveau, dan verliest de student zijn of haar motivatie. Kortom, de stageplek moet van voldoende kwaliteit zijn.
5. Geef de studenten een passende stagevergoeding. Bijvoorbeeld 2 euro per uur netto stage vergoeding. Werken ze in de weekenden betaal ze dan een salaris. Bijbanen, en het geld dat jongeren ermee verdienen, zijn in veel gevallen geen luxe maar noodzaak. Voor de leerlingen is dit belangrijk voor hun motivatie. Geld is belangrijk voor ze. *‘Investeren in je eigen toekomst’*, die boodschap komt totaal niet aan. Studenten

voelen zich serieuzer genomen als ze een redelijke vergoeding krijgen voor de bijdrage die ze leveren. Studenten hebben OV chipkaart voor reiskosten. Geef daarom een andere vergoeding.

6. Het is mooi als je de student, naast de stageopdracht, een bijbaan kan bieden. De student heeft een bijbaan en als de bijbaan bij jouw organisatie is, dan bind je de student nog meer aan het bedrijf en het komt inhoudelijk de stage ten goede.
7. Wees als stagebedrijf een samenwerkpartner voor de onderwijsinstelling. Biedt stageplekken in goede en slechte tijden. Ben op meerdere manieren betrokken bij de onderwijsinstelling, bijvoorbeeld door het geven van gastlessen. Er worden netwerk bijeenkomsten georganiseerd vanuit de onderwijsinstellingen. Investeer mee in het onderwijs en daarmee in de toekomstige werknemers.
8. Regelmatig contact tussen de stagedocent, de stagiair en het leerwerkbedrijf is essentieel voor een goed verloop. Het is belangrijk dat de stagedocent de student en de leerwerkplek goed kent.
9. Bied goede begeleiding op de leerwerkplek door een medewerker van het bedrijf. Tip! Stel een buddy aan, iemand die zich verantwoordelijk voelt, bij wie de student altijd terecht kan met vragen.
10. Opvoeden doe je met elkaar. Het zijn jongeren die nog geen goed besef hebben wat er van hen wordt verwacht en wat gepast gedrag is. Zowel de onderwijsinstelling als de stage-werkgever hebben een verantwoordelijkheid. De onderwijsinstelling doet er veel aan. Dit wordt ook van de werkgever verwacht. Een werkgever die iets tegen de stagiair zegt heeft meer impact dan dat een docent iets zegt. Als een leerling te laat (of niet) komt, is het advies om direct te bellen en het niet op zijn beloop te laten. Niet als boeman, wel in de trant van 'je wordt gemist'. Zorg ervoor dat de student zich gezien voelt en dus gemist. Sommige jongeren hebben een ingewikkelde thuissituatie en dat kan de reden zijn.
11. Bedenk dat je de leerwerkplek biedt omdat je wil bijdragen aan de toekomst van de student. Niet omdat je een vacature wilt invullen met een medewerker. Uiteindelijk gaat het je als bedrijf wat opleveren door te investeren in jonge mensen. De stagiair kan je toekomstige medewerker zijn. Tip! Houd contact met de stagiaire.
12. Voor MBO stages kan je als erkende SBB stagewerkgever je stagevacatures gratis plaatsen op www.stagemarkt.nl. Dit is de vacaturesite van SBB.

Specifiek voor MBO niveau 1 en 2

1. Voor leerlingen niveau 1 en 2 geldt dat nog beter verwachtingsmanagement moet worden gevoerd vanuit de onderwijsinstelling naar de werkgever. Het is een groep leerlingen die veel aandacht en begeleiding nodig heeft.

2. 1 op 1 matching is cruciaal. Sluit de stage goed aan op wat de student nodig heeft? En past de student goed in het bedrijf? Het is belangrijk dat de werkgever goed inzicht heeft wie de stagiair is en de handvatten kent. De begeleiding op de leerwerkplek en de begeleiding vanuit de onderwijsinstelling moet goed op elkaar worden afgestemd. Regelmatig contact tussen beide begeleiders is belangrijk voor een succesvol verloop van de stage.

HBO

1. De HBO onderwijsinstellingen hebben geen centrale plaats waar je je als MKB stagebedrijf kan melden. Zoek je een stagiair? Neem contact met de betreffende studierichting en informeer wat de mogelijkheden zijn om je stageopdracht te plaatsen en met studenten in contact te komen. Bedenk goed van te voren (of kom erachter) bij welke studierichting de stage thuishoort. Ga niet werven zonder hier volledig duidelijkheid over te hebben. Informeer waaraan de stage moet voldoen en zorg dat dit in de stageomschrijving goed wordt verwoord.
2. HBO Studenten zoeken zelf naar geschikte stagebedrijven. Ze selecteren steeds meer op activiteiten in plaats van grote namen. Bedenk als stagebedrijf goed hoe de stage eruit ziet en vertaal dit in een duidelijke en aansprekende vacaturetekst. Het werven van stagiaires werkt niet anders dan het werven van personeel. Tip! Plaats een vacature op een gratis jobboard. Vermeld in de vacaturetitel om welke stage het gaat en deel de vacature via sociale media. Of plaats de vacature op een specifieke stagevacaturebank zoals <https://www.stage.nl/> of <https://stageplaza.nl/>.
3. De HBO onderwijsinstellingen hebben als voorwaarde dat het stagebedrijf minimaal 5 werknemers heeft en dat de stagebegeleider in het bedrijf dezelfde opleidingsachtergrond heeft als de stagiair.
4. De stage moet voldoen aan de eisen die de opleiding eraan stelt. De HBO studenten zijn daar zelf over geïnformeerd. Zij moeten verantwoording afleggen aan de stagedocent. Als stagewerkgever (en direct belanghebbende) is ons advies om je hier actief mee te bemoeien. Zorg dat je goed geïnformeerd bent door de onderwijsinstelling waaraan de stage moet voldoen. Als de stage niet aan de eisen blijkt te voldoen, kan de stage gestopt worden. Dat is voor zowel de student als de werkgever vervelend.
5. Ook voor HBO studenten geldt dat ze onzeker zijn over de verwachtingen die aan hen worden gesteld. Verlegenheid en onwennigheid speelt een rol. Duidelijkheid en verwachttingsmanagement is belangrijk. Tip! Stel een buddy aan, iemand die zich verantwoordelijk voelt, bij wie de student altijd terecht kan.

6. Bespreek goed met elkaar (werkgever / student / studiebegeleider) hoe de stage of afstudeeronderzoek eruit gaat zien. Wat zijn de wederzijdse verwachtingen? Welke eisen stelt de studie? Wat kan je als stagebedrijf bieden?
7. Denk eens aan een combinatie stageplek MBO en HBO. De HBO student is meer theoretisch/strategisch en de MBO student meer praktisch uitvoerend. Dit vult elkaar goed aan.
8. Biedt een redelijke stagevergoeding. Studenten moeten vaak hun eigen broek ophouden en kunnen tijdens de stage minder werken en daardoor soms in financiële problemen komen. Hierdoor gaan goede studenten ook selecteren op de bedrijven die het meeste geld bieden.
9. Het is mooi als je de student, naast de stageopdracht, een bijbaan kan bieden. De student heeft een bijbaan en als de bijbaan bij jouw organisatie is, dan bind je de student nog meer aan het bedrijf en het komt inhoudelijk de stage ten goede.
10. Bedenk dat je de stageplek biedt omdat je wil bijdragen aan de toekomst van de student. Niet omdat je een vacature wilt invullen met een medewerker. Uiteindelijk gaat het je als bedrijf wat opleveren door te investeren in jonge mensen. De stagiair kan je toekomstige medewerker zijn. Tip! Houd contact met de stagiaire.

Heel veel succes!

